

На основу члана 51. став 4. Колективног уговора за Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, број 1120 од 02.02.2015. године, Колективног уговора о изменама Колективног уговора, број У-455 од 20.07.2016. године, Колективног уговора о изменама и допунама Колективног уговора за ЈП „Електромрежа Србије“, број 511-00-ОПР-31/2017-005 од 03.01.2018. године, Споразума о продужењу рока важења Колективног уговора за Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, број 511-00-ОПР-31/2017-006 од 03.01.2018. године, Колективног уговора о допунама Колективног уговора за Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, број 511-00-ОПР-31/2017-007 од 09.10.2020. године и Оквирног споразума бр. У-110 од 22.02.2017. године, споразумне стране:

1. Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, улица Кнеза Милоша бр 11, Београд, које заступа директор Јелена Матејић, дипл. економиста (у даљем тексту ЕМС АД) и
2. Синдикат ЕМС, улица Кнеза Милоша бр.11, Београд, кога заступа председник Синдиката ЕМС, Радомир Петровић, струковни менаџер у безбедности - специјалиста (у даљем тексту: СЕМС).

закључују

ПОСЕБАН СПОРАЗУМ ЗА 2021. годину

Члан 1.

Споразумне стране сагласно констатују следеће:

Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, у складу са важећим Колективним уговором, Годишњим програмом пословања за 2021. годину и овим Споразумом, обезбеђује део средстава за активности Спортске секције СЕМС у 2021. години.

Члан 2.

Програм активности Спортске секције СЕМС за 2021. годину:

Континуиране спортско-рекреативне активности за све заинтересоване запослене, више спортско-рекреативних дисциплина у просторима у власништву ЕМС АД који су за то намењени, у разним спортским центрима и другим пригодним објектима изнајмљеним широм земље (по захтевима одбора синдикалних подружница); спортско-рекреативни седмодневни или десетодневни одмор (пливање, кардио-тренинг и друго, на више дестинација у земљи и иностранству); спортско-рекреативни излети и „антистрес викенди“ (рафтинг и друго, на више дестинација у земљи и иностранству); појединачна учешћа чланова Спортске секције на разним спортско-рекреативним манифестацијама (алпинизам и друго, на више дестинација у земљи и иностранству).

Такмичарска - турнирска спортска рекреација, намењена спортским рекреативцима у појединачним спортско-рекреативним дисциплинама: појединачно отворено првенство СЕМС у шаху и појединачно отворено првенство СЕМС у игри Backgammon; отворено првенство СЕМС у тенису; појединачно отворено првенство СЕМС у риболову и кувању рибље чорбе „Златни котлић Бечеј 2021“; централна спортско-рекреативна манифестација запослених у ЕМС АД „SEMS Sports“.

Такмичарска - репрезентативна спортска рекреација, намењена најбољим спортским рекреативцима, на више нивоа такмичења: међусобни сусрети спортских екипа синдиката енергетичара Србије у Београду и Новом Саду (ЈП Србијасис, ЈП Транснафта

и ЈП Електропривреда Србије); сусрети координација Синдиката Електропривреде Србије; спортски сусрети електропреносних компанија региона Југоисточна Европа у организацији Секретаријата преноса регионалне синдикалне мреже енергетике RETUN-SEE.

Такмичење запослених у радно-спортско-рекреативним дисциплинама које су везане за основну делатност ЕМС АД: наглашавајући важност тимског рада, а у складу са општим циљевима развоја структуре образовања и обуке из области безбедности и здравља на раду за запослене у ЕМС АД, на радним местима везаним за одржавање далековода, у склопу редовне обуке за радове на ДВ, на полигону за ДВ обуку РЦО Крушевац, под мотом „Јак тим - јака струја“, такмичење екипа монтера опремљених противпадном и другом ЛЗС опремом у пењању и симулираном обављању радних задатака на далеководном стубу.

Члан 3.

Планирани број корисника наведених спортско-рекреативних активности је 350.

Планирани трошак Послодавца за Спортску секцију СЕМС, односно за све наведене програмске активности спортске рекреације у 2021. години износи 5.500.000 динара, односно до 80% укупно потребних средстава.

По одлукама Извршног одбора Синдиката ЕМС, синдикалне подружнице партиципирају део трошкова својих чланова који учествују у наведеним активностима, Централа СЕМС део трошкова за све чланове СЕМС, а учесници део својих трошкова.

Члан 4.

Синдикат ЕМС се обавезује да ће за свако трошење средстава у сврхе наведене овим Споразумом, а одмах након настанка трошка, Послодавцу доставити следеће податке: назив и место одржавања активности, датум одржавања активности (датум настанка трошка), укупан износ трошкова, списак запослених на које се ти трошкови односе, са припадајућим износом за сваког запосленог.

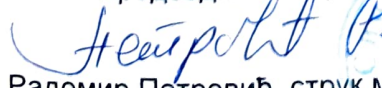
Члан 5.

У циљу пореског третмана личних примања запослених у складу са Законом о порезу на доходак, Синдикат ЕМС се обавезује да ће за свако примање запосленог, по основу пружања погодности у сврхе наведене овим Споразумом, а одмах након завршетка сваке појединачне активности, Послодавцу доставити следеће податке: назив и место одржавања активности, датум одржавања активности, укупан износ трошкова, списак запослених на које се ти трошкови односе, са припадајућим износом за сваког запосленог.

Члан 6.

Овај Споразум ступа на снагу даном потписивања обе споразумне стране.

Председник Синдиката ЕМС


Радомир Петровић, струк. мен. у безбед.-
спец.



Директор ЕМС АД

Јелена Матејић, дипл. економиста

Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, Кнеза Милоша 11, које заступа директор Друштва, Јелена Матејић, дипломирани економиста, и

Синдикат ЕМС, Београд, Кнеза Милоша 11, кога заступа председник Синдиката, Милован Андрић, инжењер електротехнике (у даљем тексту: СЕМС), закључују

СПОРАЗУМ О ПЛАНИРАЊУ И ПРАЋЕЊУ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ОБАВЕЗА СИНДИКАТА ЕМС И ЕМС АД

Члан 1.

Споразумне стране сагласно констатују следеће:

Акционарско друштво „Електромрежа Србије“, Београд (у даљем тексту: ЕМС АД, односно Послодавац) у складу са Колективним уговором и Годишњим програмом пословања за текућу годину, обезбеђује средства за заједничке активности ЕМС АД и СЕМС, као и средства за рад Централне СЕМС и Фонда солидарности ЕМС.

Овим Споразумом регулишу се активности које се односе на: (I) планирање, (II) реализацију и праћење и (III) извештавање о добијеним и утрошеним средствима Синдиката ЕМС, у циљу извршавања и остваривања међусобних права, обавеза и одговорности ЕМС АД и СЕМС, дефинисаних важећим Колективним уговором за Јавно предузеће „Електромрежа Србије“, број 1120 од 02.02.2015. године, Колективним уговором о изменама Колективног уговора, број У-455 од 20.07.2016. године, Колективним уговором о изменама и допунама Колективног уговора за ЈП „Електромрежа Србије“, број 511-00-ОРР-31/2017-005 од 03.01.2018. године и Споразумом о продужењу рока важења Колективног уговора за Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, број 511-00-ОРР-31/2017-006 од 03.01.2018. године (у даљем тексту КУ).

Носилац планирања за издатке, односно трошкове СЕМС, приликом израде Годишњег програма пословања за ЕМС АД, је Сектор за радноправне послове и нормативу и то за следеће позиције:

1) Средства за развој социјалног дијалога, развој и унапређење колективног преговарања и едукацију чланова Синдиката (члан 75. КУ), које Послодавац издваја у висини 0,20% масе средстава исплаћених на име зараде чланова СЕМС;

2) Средства за финансирање активности Фонда солидарности (члан 74. КУ), које Послодавац издваја у висини 0,20% од масе средстава исплаћених на име зараде чланова Фонда;

3) Средства за активности Спортске секције запослених у ЕМС АД (члан 51. КУ), које Послодавац издваја на основу посебног Споразума закљученог са СЕМС, и

4) Средства за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених (члан 51. КУ), које Послодавац издваја у висини до 0,30% годишњих зарада исплаћених запосленима код Послодавца;

(I) ПЛАНИРАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА РАД СЕМС

Члан 2.

У циљу израде плана и програма, СЕМС доставља Сектору за радноправне послове и нормативу следеће податке:

1. У складу са чланом 51. став 1. КУ:

- очекиван број запослених који раде на пословима са повећаним ризиком и који ће учествовати у програмима превенције радне инвалидности, са назначеним периодом организовања програма превенције радне инвалидности, водећи рачуна да се не ремети процес рада;
- очекиван број запослених који ће ићи на рехабилитацију;
- програм Синдиката за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених и пројектовани износ средстава.

2. У складу са чланом 51. став 4. КУ: Програм или план рада Спортске секције СЕМС, који садржи нарочито:

- очекиван број учесника (корисника), садржај спортских и пратећих активности, као и пројектовани износ средстава за планиране спортске активности за наредну годину.

На основу достављених података од стране СЕМС, носилац планирања у ЕМС АД - Сектор за радноправне послове и нормативу доставља Сектору за план и контролу подлоге за планирања новчаних средстава по наведеним ставкама.

Руководилац Сектора за радноправне послове и нормативу може од председника Синдиката ЕМС да затражи и све друге информације потребне за планирање средстава по позицијама, чији је носилац планирања Сектор за радноправне послове и нормативу, односно за планирање издатака и трошкова СЕМС.

Председник Синдиката ЕМС може од руководиоца Сектора за радноправне послове и нормативу да затражи све информације потребне за планирање.

Члан 3.

После усвајања Годишњег програма пословања за АД „Електромрежа Србије“, Београд од стране Скупштине Друштва и добијања сагласности Владе Републике Србије на Годишњи програм пословања, Сектор за план и контролу доставља Сектору за радноправне послове и нормативу тачан износ новчаних средстава (планираних по процентима из КУ и на основу Споразума између Послодавца и СЕМС), који су одобрени СЕМС усвојеним ГПП за ЕМС АД.

Средства за активности Спортске секције уплаћују се на основу износа опредељеног Годишњим програмом пословања.

Уколико се на крају године утврди да је износ средстава за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених, који је уплаћен, већи од 0,3% годишњих зарада исплаћених запосленима код послодавца, СЕМС је у обавези да врати разлику између исплаћених средстава и Колективним уговором предвиђеног лимита од 0,3%.

Уколико из Извештаја о утрошеним средствима из члана 6. овог Споразума произилази да уплаћена средства нису у целини утрошена у претходној години, износ за уплату на рачун СЕМС из става 1. овог члана ће бити умањен за износ неутрошених средстава у претходној години.

У случају ребаланса ГПП ЕМС АД током године, може се повећати износ средстава за активности Централне СЕМС.

(II) РЕАЛИЗАЦИЈА И ПРАЋЕЊЕ

Члан 4.

По достављању тачног износа новчаних средстава који су одобрени СЕМС усвојеним ГПП за ЕМС АД од стране Сектора за план и контролу, запослени из Сектора за радноправне послове и нормативу израђује одговарајуће Одлуке о одобравању новчаних средстава и исплати на рачун СЕМС за наведене намене, које ће представљати основ исплате средстава по планираним ставкама.

Сектор за управљање трезором, уплаћује на рачун Централне СЕМС одобрена новчана средства за програме превенције радне инвалидности, рехабилитацију и активности спортске секције, а остала средства се уплаћују месечно приликом исплата зарада.

Члан 5.

Председник СЕМС је у обавези да руководиоцу Сектора за радноправне послове и нормативу, достави извештај о утрошеним средствима, као и образложења за одступање у односу на планске позиције и достављене Програме.

Извештај добијен од председника СЕМС руководиоца Сектора за радноправне послове и нормативу прослеђује Пословодству и руководиоцу Сектора за план и контролу.

У циљу пореског третмана личних примања запослених у складу са Законом о порезу на доходак, Синдикат ЕМС се обавезује да ће за свако примање запосленог, по основу пружања погодности за активности Спортске секције запослених у ЕМС АД и за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених, а одмах након завршетка сваке појединачне активности, Сектору за управљање трезором – Служби за обрачун зарада, доставити следеће податке: назив и место одржавања активности, датум одржавања активности, укупан износ трошкова, списак запослених на које се ти трошкови односе, са припадајућим износом за сваког запосленог.

(III) ИЗВЕШТАВАЊЕ ПОСЛОВОДСТВА ДРУШТВА И СЕМС

Члан 6.

СЕМС је у обавези да два пута годишње, на шестомесечном нивоу, најкасније 31. јула текуће пословне године и најкасније 31. јануара наредне пословне године, достави Пословодству, преко Сектора за радноправне послове и нормативу, Извештаје о утрошеним средствима на начин из кога се може недвосмислено сагледати коришћење средстава Послодавца уплаћених за одређену намену, односно правдање уплаћених средстава, као и образложења за одступање у односу на планске позиције и достављене Програме:

- Збирни извештај о утрошеним средствима за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених који ће, поред осталог, обавезно садржати податке о броју запослених који су учествовали у програмима превенције радне инвалидности и рехабилитације, имена и презимена запослених – корисника превенције и рехабилитације, износ утрошених новчаних средстава за те намене, коме су уплаћена новчана средства, који су објекти коришћени у ове сврхе;
- Збирни извештај о утрошеним средствима за Спортску секцију – који ће поред осталог обавезно садржати податке о броју учесника (корисника), имена и презимена запослених који учествују по било ком основу на спортским играма, садржај спортских и пратећих активности, износ новчаних средстава који је уплаћен за смештај учесника, исхрану и њихов превоз, као и коме је исто уплаћено, и
- Збирни извештај о утрошеним средствима Фонда солидарности;

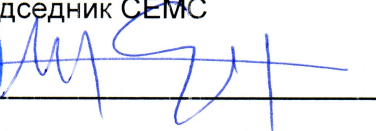
Извештај се доставља у писаној форми, потписан од стране председника СЕМС.

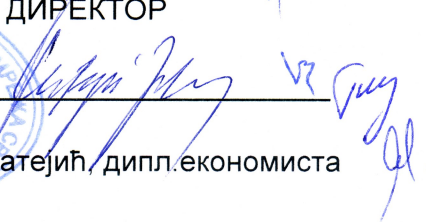
СЕМС је у обавези да најкасније 31. марта наредне пословне године, достави Кабинету директора АД „Електромрежа Србије“ и Сектору за радноправне послове и нормативу, Годишњи извештај о раду Централне СЕМС.

Члан 7.

Овај Споразум ступа на снагу даном потписивања обе споразумне стране.

Ступањем на снагу овог Споразума, престаје да важи Споразум о планирању и праћењу реализације обавеза Синдиката ЕМС и ЕМС АД, број У-192 од 14.03.2017. године.

 СИНДИКАТ ЕМС
Председник СЕМС

Милован Андрић, инж.ел.

ЕМС АД
ДИРЕКТОР

Јелена Матејић, дипл.економиста



На основу члана 51. став 4. Колективног уговора за Јавно предузеће „Електромрежа Србије“, Београд, бр.1120 од 02.02.2015.године и Колективног уговора о измени колективног уговора за Јавно предузеће „Електромрежа Србије“, Београд, бр.У-455 од 20.07.2016.године, споразумне стране:

1. Акционарско друштво „Електромрежа Србије“ Београд, улица Кнеза Милоша бр. 11, Београд, које заступа в.д. директорка Јелена Матејић, дипл. економиста (у даљем тексту: ЕМС АД) и
2. Синдикат ЕМС, улица Кнеза Милоша бр. 11, Београд, кога заступа председник Синдиката ЕМС, Милован Андрић, ел. инж. (у даљем тексту: СЕМС),

закључују

ОКВИРНИ СПОРАЗУМ

Члан 1.

Оквирним споразумом ближе се уређују међусобна права и обавезе ЕМС АД и СЕМС у вези са радом и организацијом Спортске секције запослених у Акционарском друштву „Електромрежа Србије“ Београд. Спортска секција обухвата континуирану спортску рекреацију, такмичарско – турнирске и такмичарско – репрезентативне догађаје.

Члан 2.

Спортска секција је основана у циљу квалитетне и свеобухватне реализације заједничког програма ЕМС АД и СЕМС за подизање спортске рекреације запослених у ЕМС АД на виши ниво.

Чланови Спортске секције могу бити сва лица запослена у ЕМС АД.

Годишњи план свих спортских активности доноси Централа СЕМС.

Члан 3.

СЕМС се обавезује да ЕМС АД, пре доношења Годишњег програма пословања ЕМС АД, уз План спортских активности за наредну годину достави и Извештај о активностима Спортске секције са спецификацијом утрошених средстава у текућој години.

Појединачни споразум ће дефинисати износ средстава и процентуално учешће ЕМС АД у планираним средствима СЕМС-а за активности спортске секције, а што ће бити основ за израду Годишњег програма пословања.

Уколико из достављеног Извештаја о активностима Спортске секције произилази да предходно уплаћена средства нису у целини утрошена, износ из става 2. овог члана ће бити умањен за износ неутрошених средстава у текућој години.

Такмичарска - турнирска спортска рекреација, намењена спортским рекреативцима у појединачним спортско-рекреативним дисциплинама: XIII појединачно отворено првенство СЕМС у шаху и III појединачно отворено првенство СЕМС у игри Backgammon; Отворено првенство СЕМС у тенису; XIII појединачно отворено првенство СЕМС у риболову и кувању рибље чорбе „Златни котлић СЕМС Јагодина 2019“; IV централна спортско-рекреативна манифестација запослених у ЕМС АД „SEMS Sports“.

Такмичарска - репрезентативна спортска рекреација, намењена најбољим спортским рекреативцима, на више нивоа такмичења: међусобни сусрети спортских екипа синдиката енергетичара Србије у Београду и Новом Саду (ЈП Србијагас, ЈП Транснафта и ЈП Електропривреда Србије); XLII Сусрети координација Синдиката Електропривреде Србије; IX спортски сусрети електропреносних компанија региона Југоисточна Европа у организацији Секретаријата преноса регионалне синдикалне мреже енергетике RETUN-SEE (Сутоморе, Црна Гора); XVII Спартакијада енергетичара (Албена, Бугарска);

Такмичење запослених у радно-спортско-рекреативним дисциплинама које су везане за основну делатност ЕМС АД: наглашавајући важност тимског рада, а у складу са општим циљевима развоја структуре образовања и обуке из области безбедности и здравља на раду за запослене у ЕМС АД на радним местима везаним за одржавање далековода, у склопу редовне обуке за радове на ДВ, на полигону за ДВ обуку РЦО Крушевац, под мотом „Јак тим - јака струја“, такмичење екипа монтера опремљених противпадном и другом ЛЗС опремом у пењању и симулираном обављању радних задатака на далеководном стубу.

Члан 3.

Планирани број корисника наведених спортско-рекреативних активности је 350.

Планирани трошак Послодавца за Спортску секцију СЕМС, односно за све наведене програмске активности спортске рекреације у 2019. години износи 5.500.000 динара, односно до 80% укупно потребних средстава.

По одлукама Извршног одбора Синдиката ЕМС, синдикалне подружнице партиципирају део трошкова својих чланова који учествују у наведеним активностима, Централа СЕМС део трошкова за све чланове СЕМС, а учесници део својих трошкова.

Члан 4.

У циљу пореског третмана личних примања запослених у складу са Законом о порезу на доходак, Синдикат ЕМС се обавезује да ће за свако примање запосленог, по основу пружања погодности у сврхе наведене овим Споразумом, а одмах након завршетка сваке појединачне активности, Послодавцу доставити следеће податке: назив и место одржавања активности, датум одржавања активности, укупан износ трошкова, списак запослених на које се ти трошкови односе, са припадајућим износом за сваког запосленог.

Члан 5.

Овај Споразум ступа на снагу даном потписивања обе споразумне стране.



Председник Синдиката ЕМС

Милован Андрић, инж.ел.



Директор ЕМС АД

Јелена Матејић, дипл.економиста