

## НАЛОГ ЗА ОГЛАШАВАЊЕ АКТА НА ОГЛАСНИМ ТАБЛАМА

ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О РАСПОРЕДУ РАДНОГ ВРЕМЕНА У ЕМС АД

неопходно је огласити на огласним таблама ЕМС АД Београд.

Потребно време до када акт треба да буде оглашен на огласној  
табли: 8 дана

Датум предаје налога: 25.11.2020.

Потпис запосленог на писарници који је примио налог: \_\_\_\_\_

Пуно име и презиме запосленог који издаје налог: Танја Осржич

Број страна документа: 3

Број документа: 102/021-00-OPP-58/2019-002 од 25.11.2020.

Документ се налази у прилогу



АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО  
„ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

---

**ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ  
О РАСПОРЕДУ РАДНОГ ВРЕМЕНА У АКЦИОНАРСКОМ  
ДРУШТВУ  
"ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ" БЕОГРАД**

Новембар 2020. године

На основу одредаба члана 50.- 53, 55.-76. и 192. Закона о раду („Службени гласник РС”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), одредаба важећег Колективног уговора код Послодавца број 1120 од 02.02.2015. године, Колективног уговора о измени Колективног уговора, број У-455 од 20.07.2016. године, Колективног уговора о изменама и допунама Колективног уговора број 511-00-ОРР-31/2017-005 од 03.01.2018. године, Споразума о продужењу рока важења Колективног уговора за Акционарско друштво „Електроурежа Србије“ Београд број 511-00-ОРР-31/2017-006 од 03.01.2018. године, Колективног уговора о допунама Колективног уговора за Акционарско друштво „Електроурежа Србије“ Београд број 511-00-ОРР-31/2017-007 од 09.10.2020. и члана 41. Статута Акционарског друштва „Електроурежа Србије“ Београд („Службени гласник РС” број 88/2016), доносим

**ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ  
О РАСПОРЕДУ РАДНОГ ВРЕМЕНА У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ  
„ЕЛЕКТРОУРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД**

**Тачка 1.**

Тачка 38. Одлуке о распореду радног времена у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд број 493-00-ОРР-8/2018-002 од 30.03.2018. године мења се и гласи:

„Рад дужи од пуног радног времена, у складу са чланом 53. Закона о раду и чланом 11. важећег Колективног уговора Друштва, може се увести само изузетно, и то у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран.

Прековремени рад се не може уводити:

- малолетним лицима,
- жени за последњих 8 недеља трудноће,
- жени за време прве 32 недеље трудноће, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, на основу налаза надлежног здравственог органа,
- без писане сагласности запосленог родитеља са дететом млађим од три године.

Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно, укључујући и прековремени рад. Прековремени рад не може да траје дуже од 8 часова недељно.

Овлашћени руководиоца је дужан да у случају из става 1. ове тачке, запосленом изда писани налог за прековремени рад (Прилог 4).

Уколико због разлога хитности није могуће издати писани налог пре упућивања запосленог на прековремени рад, овлашћени руководиоца је дужан да у року од три дана сачини писани налог, са назнаком због чега исти није могао бити благовремено издат и исти достави Служби за радноправне послове и кадровску администрацију.

Уз писани налог, потребно је доставити и извештај запосленог о обављеним пословима и времену које је провео на прековременом раду, потписан од стране овлашћеног руководиоца.

На основу достављеног писаног налога и извештаја, Служба за радноправне послове и кадровску администрацију ће израдити решење о прековременом раду у складу са чланом 53. Закона о раду и чланом 11. и 37. став 1. тачка 2. важећег Колективног уговора Друштва.

Запослени нема право на увећану зараду за прековремени рад у случају када остане на послу дуже од уговореног радног времена без писаног или усменог налога овлашћеног руководиоца и такав рад се не сматра прековременим радом.

Рад дужи од пуног радног времена, у случајевима који се не могу подвести под члан 53. Закона о раду и члан 11. важећег Колективног уговора Друштва, не сматра се прековременим радом и запослени нема право на увећану зараду по овом основу.“

## Тачка 2.

Тачка 40. Одлуке о распореду радног времена у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд број 493-00-ОРП-8/2018-002 од 30.03.2018. године мења се и гласи:

„Службени пут у радне дане запосленом се признаје у пуно радно време, односно уговорено радно време, без обзира колико је запослени ефективно радио.

Када време проведено на службеном путу организованом у циљу обављања одређеног посла из делатности Друштва траје дуже од пуног радног времена, односно дуже од уговореног радног времена запосленог, запосленом се време ефективног рада и време путовања дуже од пуног, односно уговореног радног времена, признаје за остваривање права на увећану зараду за прековремени рад, када су за то испуњени услови из члана 53. Закона о раду и члана 11. важећег Колективног уговора Друштва или за прерасподелу радног времена када су за то испуњени услови из члана 57. Закона о раду и чланова 13. и 14. Колективног уговора Друштва.

Запосленом на радном месту возача се у часове рада урачунавају и часови ефективне вожње и часови тзв. обавезне присутности (часови чекања).

Наведене часови запослени на радном месту возача може да оствари у месту рада или на службеном путу.

У случају када запослени на радном месту возача, оствари радно време дуже од пуног радног времена, у месту рада или на службеном путу, тада за све часови рада преко пуног радног времена (у које улазе часови ефективне вожње и часови тзв. обавезне присутности) има право на увећану зараду за прековремени рад, када су за то испуњени услови из члана 53. Закона о раду и члана 11. важећег Колективног уговора Друштва или прерасподелу радног времена.“

## ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Тачка 3.

Сви Запослени су дужни да се упознају са овом Одлуком и поступају у складу са њом.

Непоштовање одредаба ове Одлуке представља повреду радне обавезе.

### Тачка 4.

Остале одредбе Одлуке о распореду радног времена у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд број 493-00-ОРР-8/2018-002 од 30.03.2018. године, затим, одредбе Одлуке о измени Одлуке о распореду радног времена у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд број 021-00-ОРР-5/2018-008 од 15.11.2018. године, затим, одредбе Одлуке о изменама и допунама Одлуке о распореду радног времена у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд број 021-00-ОРР-5/2018-013 од 27.06.2019. године, затим одредбе Одлуке о изменама и допунама Одлуке о распореду радног времена у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд број 021-00-ОРР-58/2019-001 од 24.10.2019. године, одредбе Одлуке о измени одлуке о распореду радног времена у ЕМС АД, број 021-00-ОАКТ-1/2020-004 од 09.03.2020.године, као и одредбе Одлуке о изменама и допунама одлуке о распореду радног времена број 021-00-ОРР-58/2019-003 од 03.11.2020. године у свему остају на снази.

### Тачка 5.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласним таблама Друштва а примењује се почев од 01.12.2020. године



ДИРЕКТОР ЕМС АД

Јелена Матејић, дипл.економиста

Број: 102/ 021-00-ОРР-58/2019 - 002

Дана: 25. 11. 2020