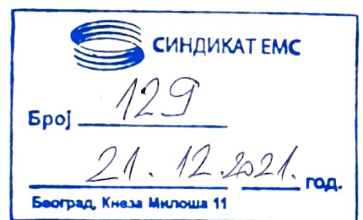




СИНДИКАТ ЕМС



ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА СИНДИКАТА ЕМС ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Сагласно одредбама Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/2021), у смислу испуњења обавеза у погледу остваривања и унапређења родне равноправности, а у вези члана 74. предметног Закона, Синдикат запослених у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд (у даљем тексту: Синдикат ЕМС, скраћено СЕМС), једини синдикат запослених у ЕМС АД Београд, са статусом репрезентативног синдиката, у даљем тексту, доставља први План деловања са посебним мерама.

Синдикат ЕМС је самостална интересна организација која, на начелима узајамности и солидарности, остварује, унапређује и штити професионалне, радне, економске, социјалне и друге интересе и права чланова синдиката. Односи у Синдикату ЕМС се изграђују на принципима демократичности, избора и одлучивања и јавности рада чланова организованих у Центри Синдиката ЕМС и синдикалним подружницама делова ЕМС АД и издвојених привредних друштава „Електроисток - Изградња“ и „Електроисток - Пројектни биро“, формираних према компанијској пословној организацији, на територијалном принципу. Основу функционисања органа Синдиката ЕМС чине изабрани синдикални представници. Избори се врше на демократским принципима, тајним гласањем чланова Синдиката ЕМС.

Синдикат ЕМС – СЕМС има укупно 1292 члана Синдиката, од чега је 229 жена и 1063 мушкарца. У органима управљања, органима надзора и њиховим телима, ангажоване су две жене. Једна је Секретар СЕМС и председница синдикалне подружнице „СЕМС Дирекција“, док је друга председница Актива жена СЕМС и заменица председника синдикалне подружнице „СЕМС погон Нови Сад“. Фонд солидарности ЕМС, чији је оснивач СЕМС, који пружа материјалну помоћ члановима у решавању и ублажавању одређених стања њихових социјалних потреба такође води жена - председница Комисије Фонда солидарности ЕМС.

Што се тиче синдикалних подружница, председници истих су: 1 жена и 9 мушкараца.

У Синдикату ЕМС нема разлике у накнадама за рад између мушкараца и жена, сви синдикални активисти раде волонтерски - без накнаде.

У циљу решавања специфичних питања везаних за жене, у оквиру Ресора за стандард, превенцију радне инвалидности, спортску рекреацију и културу Синдиката ЕМС формиран је и ради Актив жена. Актив жена чине све изабране синдикалне представнице у синдикалним подружницама и Центри СЕМС. Председницу Актива жена именује Извршни одбор Синдиката ЕМС, на предлог председника Синдиката ЕМС. Председница Актива жена учествује у раду Извршног одбора Синдиката ЕМС који доноси одлуке у оквиру укупног делокруга рада Синдиката ЕМС.

Сам састав СЕМС „условљен“ је односом запослених жена и мушкараца у ЕМС АД Београд, где су, с обзиром на обављање основних делатности Друштва, - пренос електричне енергије и управљање преносним системом, запослени углавном припадници мушког пола, који се школују и пријављују на конкурсима за ове послове. На оперативним радним местима монтера због природе посла, који је прилично физички захтеван и напоран, где се ради у отежаним

условима (пењање на далеководне стубове, рад на висини, рад у близини високог напона, рад у тешким, некад и екстремним временским условима, запослени су искључиво мушкарци. На оперативним радним местима диспечера ради се у турнусу, по сменама, непрекидно дан и ноћ. У регионалним диспечерским центрима нема запослених припадница женског пола, а на пословима диспечера у Националном диспечерском центру, од скоро имамо запослене и жене. У сарадњи са Послодавцем, ЕМС АД Београд, организована је трибина на тему родне равноправности, у оквиру „Team building“ активности, а са којима ће се наставити и у наредном периоду.

План деловања СЕМС у погледу поштовања и спровођења политике родне равноправности, сагласно одредбама Закона о родној равноправности, био би усмерен на даље оснаживање жена – запослених у ЕМС АД Београд, које су првенствено чланице СЕМС, да узму учешће у већем проценту, него што је то тренутно, у раду органа управљања и у телима СЕМС, како би допринеле бољем и сигурнијем положају свих запослених у ЕМС АД Београд, остваривању њихових права и добијању бенефита, које би довеле до већег броја запослених – чланова Синдиката ЕМС, а што би учинило ЕМС АД Београд пожељнијим и сигурнијим Послодавцем у оквиру енергетског сектора, а и уопште.

Као посебне мере, које би СЕМС предвидео у унапређењу родне равноправности, издвојили бисмо:

- обучавање запослених у циљу подизања свести у погледу равноправности полова;
- вођење рачуна о посебној заштити жена, у смислу њихове безбедности и здравља на раду, али и других погодности, с обзиром на посебне карактеристике које женски пол, као такав, носи са собом;
- охрабривање мушкараца да остварују права прописана законима, а обичајно резервисана за жене – напр.нега детета до 3 године и добијање плаћеног одсуства;
- вођење рачуна о равнотежи пословног и приватног живота;
- постепено уравнотежење односа између мушких и женских чланова Синдиката, у смислу њиховог учешћа у органима управљања и другим радним телима;
- Колективним уговором за ЕМС АД Београд промовишемо значај и обезбеђујемо превентивне лекарске прегледе за све запослене;
- придржавање Међународних конвенција које се тичу женских права, али и осталих конвенција које значајно доприносе већим правима запослених.


Председник Синдиката ЕМС
Радомир Петровић