

Акционарско друштво „Електро mreжа Србије“

Београд, Кнеза Милоша бр. 11

Број: 102/020-00-ОАКТ-3/2022 -007

Датум: 17. 03. 2022

На основу члана 15. и 16. Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 36/2010), члана 6. Правилника о правилима понашања послодавца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 62/2010) и члана 41. Статута Акционарског друштва „Електро mreжа Србије“ Београд („Службени гласник РС“, број 88/2016), Генерални директор ЕМС АД Београд доноси следећу

ОДЛУКУ

1. Послодавац је дужан да, по пријему захтева за покретање поступка за заштиту од злостављања, у року од три дана, странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа.
2. Запослени који сматра да је изложен злостављању на раду, запослени који се терети за злостављање и представник Послодавца, односно, Послодавац и запослени који сматра да је изложен злостављању, споразумно одређују или бирају лице за вођење поступка посредовања – посредника, у року од три дана од дана пријема предлога Послодавца.
3. Посредник се може изабрати са Листе миритеља и арбитра која се води код Републичке агенције за мирно решавање радних спорова, а може се наћи на сајту www.ramrrs.gov.rs, односно, може се изабрати из Регистра посредника, који се налази на званичном сајту Министарства правде – www.mpravde.gov.rs.
4. Сви запослени су дужни да се упознају са овом Одлуком.
5. Ова Одлука ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана доношења и објављивања на огласним таблама Друштва.
6. Даном ступања на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука број 493-00-OPP-8/2018-009 од 11.04.2018.године.



ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР ЕМС АД

Јелена Матејић, дипл.економиста

Доставити:

- Огласне табле ЕМС АД
- Сектор за радноправне послове и нормативу
- Архива ЕМС АД