

На основу Одлуке о проглашењу ванредног стања ("Службени гласник РС", бр. 29/2020), чланова 116. и 117. Закона о раду („Службени гласник РС”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), члана 41. важећег Колективног уговора код Послодавца број 1120 од 02.02.2015. године, Колективног уговора о измени Колективног уговора број У-455 од 20.07.2016. године, Колективног уговора о изменама и допунама Колективног уговора број 511-00-ОПР-31/2017-005 од 03.01.2018. године, Споразума о продужењу рока важења Колективног уговора за Акционарско друштво „Електроурежа Србије“ Београд број 511-00-ОПР-31/2017-006 од 03.01.2018. године и члана 38. став 1. тачка 23) Статута Акционарског друштва "Електроурежа Србије" Београд ("Службени гласник РС", бр. 88/16), Одбор директора Акционарског друштва „Електроурежа Србије“ Београд, је на 96. седници одржаној дана 16.03.2020. године у Београду, донео

ОДЛУКУ

1. У циљу спречавања ширења корона вируса, а на основу Одлуке о проглашењу ванредног стања, доноси се одлука о смањењу процеса рада у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“ Београд, (у даљем тексту ЕМС АД Београд) за време трајања уведеног ванредног стања.
2. Руководиоци свих организационих целина у ЕМС АД Београд су дужни да одреде запослене који нису неопходни за одржавање минимума процеса рада, и који ће у наредном периоду, док буде трајало ванредно стање, користити плаћено одсуство уз накнаду зараде у износу од 85 % просечне зараде у претходних 12 месеци, с тим да накнада зараде не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом.
3. Плаћено одсуство за запослене из тачке 2. ове Одлуке може трајати најдуже 45 радних дана, а изузетно и дуже, уз претходну сагласност министра.
4. Препоручује се руководиоцима да запосленима које упућују на плаћено одсуство претходно омогуће коришћење преосталог неискоришћеног дела годишњег одмора за 2019. годину, а нарочито уколико имају више од 10 неискоришћених дана годишњег одмора.
5. Руководиоци организационих целина дужни су да сачине спискове запослених који ће користити плаћено одсуство у складу са тачком 2. ове Одлуке и да исте, након верификације надлежног извршног/корпоративног директора/руководиоца самосталног сектора, доставе Сектору за радноправне послове и нормативу и евидентичарима часова рада у свакој организационој целини.
6. Задужује се Сектор за радноправне послове и нормативу да на основу достављених спискова запослених, изради појединачна решења о плаћеном одсуству у складу са овом Одлуком.
7. Надлежни Руководиоци су дужни да све запослене којима руководе обавесте о свакој промени организације рада.
8. Свака промена у утврђеној организацији рада запослених мора бити достављена Сектору за радноправне послове и нормативу.
9. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.
10. Ову Одлуку објавити на огласним таблама ЕМС АД Београд и на порталу ЕМС АД Београд.

Образложење

У циљу спречавања ширења корона вируса, а полазећи од донете Одлуке о увођењу ванредног стања, као и одредби члана 116. и 117. Закона о раду и одредби члана 41. важећег Колективног уговора, донета је одлука о смањењу процеса рада у ЕМС АД Београд и упућивању запослених који нису неопходни за одржавање минимума процеса рада на плаћено одсуство уз накнаду зараде у износу од 85 % просечне зараде у претходних 12 месеци.

ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА ДИРЕКТОРА

Јелена Матејић, дипл.економиста

ЕМС АД БЕОГРАД
ОДБОР ДИРЕКТОРА
Клас.знак: 1 4 0
Број: 001-00-ROU-7/2020-002
Београд, 16.03.2020. год.

