

10.08.2017. ПРИЛОГ

НАЛОГ ЗА ОГЛАШАВАЊЕ АКТА НА ОГЛАСНИМ ТАБЛАМА

РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ СТАЛНЕ КОМИСИЈЕ ЗА
НАСТАВУ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОБРЕДЕ НА РАДУ ЧИИ У ВРЗУ
СА РАДОМ У ЕМС АД

(пун назив акта) _____, неопходно је огласити на
огласним таблама ЈП ЕМС.

Потребно време до када акт треба да буде оглашен на огласној
табли: 8 дана
(уписати број дана или месеци)

Датум предаје налога: 03.08.17. године

Потпис запосленог на писарници који је примио
налог: _____

Пуно име и презиме запосленог који издаје налог за оглашавање на огласној
табли Оливера Савић

Број страна документа: 2

Број документа: 422-02-071-2001 02 . 08 . 2016.
2017 003/

до 10.08.2017.

Акционарско друштво „Електро mreжа Србије“
Београд, Кнеза Милоша бр.11
Број: 116/190-00-OPP-3296/2017-003
Београд,
07. 08. 2017

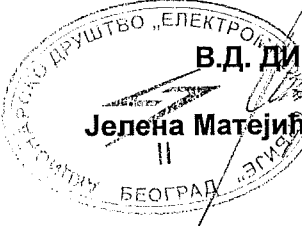
На основу члана 41. Статута Акционарског друштва „Електро mreжа Србије“ Београд ("Службени гласник РС", број 88/2016) и члана 9. важећег Правилника о накнади штете због повреде на раду или у вези са раду запосленог, доносим следеће

РЕШЕЊЕ

О ОБРАЗОВАЊУ СТАЛНЕ КОМИСИЈЕ ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОВРЕДЕ НА РАДУ ИЛИ У ВЕЗИ СА РАДОМ ЗАПОСЛЕНОГ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ „ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

- I. У Комисију за накнаду штете због повреде на раду или у вези са радом запосленог у Акционарском друштву „Електро mreжа Србије“ Београд, именују се следећи запослени:
 - 1) **Милан Голубовић**, дипломирани правник, координатор Одељења за правне послове на територији у Служби за правне послове, заступање и правне послове на територији у Сектору за правне послове – председник Комисије;
 - 2) **Недељко Огризовић**, специјалиста струковни инжењер заштите на раду, шеф Службе за БЗР и ЗОП у Самосталном сектору за логистику, лице за безбедност и здравље на раду у Погону „Нови Сад“ и у ЕМС АД – члан Комисије;
 - 3) **Мирјана Рончевић**, мастер економиста, специјалиста за израду и анализу финансијских извештаја у Одељењу за израду и анализу финансијских извештаја у Служби рачуноводства у Сектору за економско-финансијске послове – члан Комисије;
 - 4) **Митар Срђеновић**, електроенергетичар за мреже и постројења, контролор трафостанице у Одељењу експлоатације Обреновац у Служби за трансформаторске станице Обреновац у Погону подручја преносног система "Београд" у Дирекцији за пренос електричне енергије у ЕМС АД, представник Одбора за безбедност и здравље на раду у ЕМС АД – члан Комисије;
 - 5) **Драган Марјановић**, струковни инжењер електротехнике и рачунарства, самостални оперативни инжењер – диспечер РДЦ у Служби РДЦ Ваљево у Сектору Регионални диспечерски центар у Дирекцији за управљање преносним системом у ЕМС АД, представник Синдиката ЕМС – члан Комисије;
 - 6) **Жика Јовановић** – дипломирани инжењер заштите од пожара, стручњак за БЗР и ЗОП у Самосталном сектору за логистику – члан Комисије, и
 - 7) **Оливера Савић**, дипломирани правник, специјалиста за нормативу из радноправних односа у Служби за нормативу, унутрашњу организацију и систематизацију радних места у Сектору за радноправне послове и нормативу – члан Комисије.
- II. Задатак Комисије је да утврди постојање штете, околности под којима је штета настала, одговорност Послодавца за насталу повреду на раду или у вези са радом, ко је штету проузроковао, висину штете и начин надокнађивања штете.
- III. Комисија је дужна да у поступку накнаде штете запосленом због повреде на раду или у вези са радом, ангажује, по потреби, одговарајућег вештака медицинске струке или референтну установу за медицинска вештачења, у циљу стручног утврђивања да ли је због повреде на раду код запосленог дошло до смањења опште животне активности (ОЖА), да ли је запослени трпео физичке и душевне болове, патњу и страх, чији интензитет и трајање оправдавају исплату одређене новчане накнаде по основу нематеријалне штете.

- IV. Записник о утврђивању свих релевантних чињеница и околности везаних за постојање штете, узрока настанка штете, одговорности за насталу штету и висину штете, Комисија доставља вршиоцу дужности директора Друштва, са предлогом да се са запосленим који је претрпео повреду на раду или у вези са радом (оштећеним), закључи вансудско поравнање.
- V. Ово Решење је коначно.
- VI. Ступањем на снагу овог Решења, престаје да важе Решење о образовању сталне комисије за накнаду штете због повреде на раду или у вези са радом запосленог у ЈП „Електро mreжа Србије“, број 10135 од 18.08.2015. године.


В.Д. ДИРЕКТОРА
Јелена Матејић, дипл.економиста

Доставити:

- Члановима Комисије за накнаду штете у EMC АД
- Кабинет вршиоца дужности директора EMC АД
- Сектор за радноправне послове и нормативу
- Самостални сектор за логистику
- Архива EMC АД

до 10.08.2017. ПРИЛОГ

НАЛОГ ЗА ОГЛАШАВАЊЕ АКТА НА ОГЛАСНИМ ТАБЛАМА

ОПШТА О УТВРЂИВАЊУ НАЗВИШИХ
ЧЛЕНОВА НАМЕНАХ НЕМАТЕРИЈАЛНЕ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОЖАРЕ
НА ПЛАТУ У ЕМС АДМИНИСТРАЦИЈЕ, Неопходно је огласити на
(пун назив акта)
огласним таблама ЈП ЕМС.

Потребно време до када акт треба да буде оглашен на огласној
табли: 8 ДАНА
(уписати број дана или месеци)

Датум предаје налога: 03/08/2017 године

Потпис запосленог на писарници који је примио
налог: _____

Пуно име и презиме запосленог који издаје налог за оглашавање на огласној
табли Оливера Савић

Број страна документа: 2

Број документа: 493-02-033-15/ од 02 . 08 . 2016.
2017-001

до 10.08.2017.

Акционарско друштво „Електромрежа Србије“
Београд, Кнеза Милоша бр.11
Број: 116/ А93-00-0PP-15/2017-001
Београд, 02.08.2017

На основу члана 41. Статута Акционарског друштва „Електромрежа Србије“ Београд („Службени гласник РС“, број 88/2016), а сагласно члану 12. важећег Правилника о накнади штете због повреде на раду или у вези са радом запосленог, доносим

ОДЛУКУ

о утврђивању највиших износа накнада нематеријалне штете због повреде на раду запосленог који се могу исплатити по основу вансудског поравнања у Акционарском друштву „Електромрежа Србије“ Београд

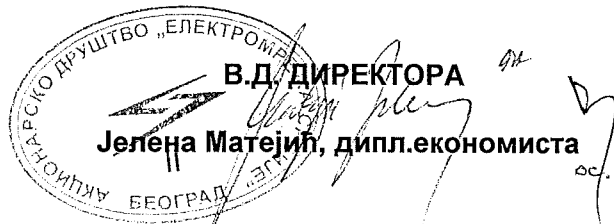
Редни број	Врста нематеријалне штете	%	Износ накнаде у динарима
1.	Душевни болови због умањене опште животне активности	100	735.000,00
2.	Душевни болови због наружености: - нарочито велика наруженост - велика наруженост - средња наруженост - лака наруженост	50 30 15 5	367.500,00 220.500,00 110.250,00 36.750,00
3.	Физички болови: - јаки - средњи - лаки	30 15 5	220.500,00 110.250,00 36.750,00
4.	Претрпљени страх: - велике јачине - средње јачине - лаки	20 10 5	147.000,00 73.500,00 36.750,00
5.	Душевни болови због смрти блиског сродника: - родитељу - детету - супружнику - брату - сестри	35 35 25 20	257.250,00 257.250,00 183.750,00 147.000,00
6.	Душевни болови због нарочито тешког инвалидитета: - родитељу - детету - супружнику	20 20 15	147.000,00 147.000,00 110.250,00

Обрачун износа накнада из тачке 2., 3. и 4. врши се сразмерно утврђеној накнади по основу душевних болова због умањене опште животне активности (тачка 1. у табели).

Износи утврђени у овој Одлуци ревалоризују се растом индекса потрошачких цена почетком сваке наредне календарске године

Ова Одлука ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана доношења.

Ступањем на снагу ове Одлуке, престаје да важи Одлука о утврђивању највиших износа накнада нематеријалне штете због повреде на раду запосленог који се могу исплатити по основу вансудског поравнања у ЈП „Електро mreжа Србије“, број 4839/2 од 24.04.2015. године.



Доставити:

- Члановима Комисије за накнаду штете у EMC АД
- Кабинет вршиоца дужности директора EMC АД
- Сектор за радноправне послове и нормативу
- Самостални сектор за логистику
- Архива EMC АД

до 10.08.2017.

НАЛОГ ЗА ОГЛАШАВАЊЕ АКТА НА ОГЛАСНИМ ТАБЛАМА

Правилник о накнади штете због
 повреде на табу илч у вези са
 радом запосленог у ЕМС АД
 _____, неопходно је огласити на
 (пун назив акта)
 огласним таблама ЈП ЕМС.

Потребно време до када акт треба да буде оглашен на огласној
 табли: 8 ДАНА
 (уписати број дана или месеци)

Датум предаје налога: 03/08/2017 године

Потпис запосленог на писарници који је примио
 налог: _____

Пуно име и презиме запосленог који издаје налог за оглашавање на огласној
 табли Ошвера Савић

Број страна документа: 5

Број документа: 021-00-073-32/01 од 02 . 08 . 2016
 2017-001

ОБЈАВЉЕНО ДАНА 03.08.2017.

ДО 10.08.2017.



АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО
„ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

**ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОВРЕДЕ НА РАДУ
ИЛИ У ВЕЗИ СА РАДОМ ЗАПОСЛЕНОГ У АКЦИОНАРСКОМ
ДРУШТВУ „ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД**

Јул 2017.године

На основу члана 164. Закона о раду („Службени гласник РС”, број 24/2006, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017 – одлука УС), члана 154. Закона о облигационим односима („Службени лист СФРЈ”, број 29/78, 39/85, 45/89 – одлука УСЈ и 57/89, „Службени лист СРЈ”, број 31/93 и „Службени лист СЦГ”, број 1/2013 – Уставна повеља), члана 65. важећег Колективног уговора, број 1120 од 02.02.2015. године и члана 41. Статута Акционарског друштва „Електромрежа Србије” Београд („Службени гласник РС”, бр.88/2016), доносим

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОВРЕДЕ НА РАДУ ЗАПОСЛЕНОГ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и услови под којим запослени може остварити накнаду штете настале повредом на раду или у вези са радом.

Члан 2.

Повредом на раду сматра се свака повреда прописана Законом о пензијском и инвалидском осигурању Републике Србије за коју је сачињен извештај Пријаве о повреди на раду, оверен од стране надлежног органа.

Члан 3.

За штету коју запослени претрпи због повреде на раду или у вези са радом, Послодавац одговара по два основа:

- по основу кривице – субјективна одговорност, и
- по основу одговорности за штету од опасне ствари или опасне делатности – објективна одговорност.

Субјективна одговорност најчешће се испољава у томе што Послодавац није предузео потребне радње, односно мере које би спречиле да до настанка штете уопште и дође. Претпоставка кривице је оборива.

Објективна одговорност претпоставља одговорност Послодавца по основу поседовања и употребе опасне ствари и по основу обављања опасне делатности.

Код одговорности за штету од опасне ствари или опасне делатности, важи претпоставка узрочности, односно узрочна веза између опасних ствари или опасне делатности и проузроковане штете.

Члан 4.

Послодавац се ослобађа одговорности за насталу штету, ако се утврди да је до штете дошло искључиво радњом запосленог (оштећеног), радњом трећег лица или ако је штета настала услед више силе.

Доказе о томе мора да пружи Послодавац, јер се претпоставља његова одговорност за настанак штете, као и да постоји претпоставка узрочности између опасне ствари или опасне делатности и настанка штете.

Члан 5.

Штета коју запослени трпи услед повреде на раду, може бити материјална и нематеријална.

Материјална штета састоји се у умањењу имовине запосленог (обична штета) или спречавању увећања имовине запосленог (измакла добит).

Нематеријална штета манифестује се у умањењу опште-животној активности, као и у наношењу физичког или психичког бола или страха запосленом.

Члан 6.

Накнада материјалне штете обухвата:

- накнаду изгубљене зараде и других личних примања због умањења или губитка радне способности (разлику између зараде и других примања које, после завршеног лечења, запослени остварује, и зараде и других примања које би оставрио да до повреде није дошло);
- накнаду издатака за време лечења, неге, опоравка (трошкови који су били потребни за санирање повреде запосленог, а који се нису могли покрити остваривањем права из здравственог осигурања);
- накнаду издатака због губитка или умањења животне активности (трошкови за задовољење свакодневних животних потреба – рад у домаћинству, набавка животних намирница, одржавање хигијене и др.) које оштећени има, јер је, услед повреде на раду, дошло до смањења животне активности;
- накнаду за личне ствари које су уништене или оштећене при настанку штетног догађаја (одећа, обућа и друге ствари). Ова накнада штете се утврђује у висини вредности тих ствари.

Члан 7.

Накнада нематеријалне штете обухвата:

- накнаду штете за душевне болове због умањења опште-животне активности (способност кретања, обављања свакодневних послова, бављење одређеним позивом, хобијем, спортом и сл);
- накнада штете за физичке болове (које је запослени претрпео у време настанка штетног догађаја или касније за време лечења);
- накнада штете за претрпљени страх (за страх који је запослени доживео у време повреде на раду или касније у току лечења);
- накнаду штете за душевне болове због наружености (када је запослени због повреде на раду остао без дела тела – руке, ноге, ока и др.), па је услед тога дошло до наружености његовог естетског изгледа, због чега запослени трпи душевне болове.

Члан 8.

По свим наведеним случајевима из претходног члана, мора се утврдити постојање душевних болова и страха, његов интензитет и време трајања, јер од тога зависи одређивање нематеријалне штете и њена висина.

Нематеријална штета може бити утврђена скупно по свим наведеним основима или само по неким од њих.

Члан 9.

Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала, ко је штету проузроковао и како се надокнађује, утврђује посебна, стална Комисија, коју образује вршилац дужности директора Друштва.

Комисија из става 1. овог члана састоји се од следећих чланова, и то:

- дипломираног правника,
- лице за безбедност и здравље на раду,
- дипломираног економисте,
- представника Одбора за безбедност и здравље на раду,
- представника организације Синдиката,
- и других лица одређених Решењем вршиоца дужности директора Друштва.

У раду Комисије обавезно учествује и лице за безбедност и здравље на раду из организационе јединице у којој је подносилац захтева за накнаду штете запослен.

Члан 10.

Да би Комисија утврдила околности под којим је штета настала и ко је штету проузроковао, дужна је да изврши увид у пријаву повреде на раду подносиоца захтева, писани извештај одговорних лица Послодавца о околностима како је дошло до повреде на раду и извештај Инспекције рада, ако је иста вршила увиђај, као и писани Извештај Стручне комисије, ако је иста именована од стране вршиоца дужности директора Друштва.

На основу извршеног увида у наведено из става 1. овог члана, Комисија утврђује одговорност Послодавца за повреду на раду, у складу са чланом 3. овог Правилника.

Члан 11.

Ако Комисија утврди да је за повреду на раду одговоран Послодавац или је подељена одговорност Послодавца и запосленог, подносиоца захтева за накнаду штете, утврђује штету и њену висину, на тај начин што за материјалну штету цени доказе из члана 6. овог Правилника који доставља подносилац захтева, а за нематеријалну штету из члана 7. овог Правилника, цени Извештај и налаз судског вештака одређене струке у зависности од врсте повреде.

На основу закључка Комисије, Послодавац упућује на вештачење запосленог, подносиоца захтева.

Члан 12.

Саставни део овог Правилника је Одлука вршиоца дужности директора Акционарског друштва „Електроурежа Србије“ Београд, којом су утврђени највиши износи нематеријалне штете по свим основама из члана 7. овог Правилника и иста се примењује за утврђивање накнаде нематеријалне штете.

Износи који су утврђени наведеном Одлуком, ревалоризују се почетком сваке календарске године од старне стручних служби Акционарског друштва „Електроурежа Србије“ и тако ревалоризовани се примењују за утврђивање накнаде нематеријалне штете због повреде на раду запосленог у текућој години.

Члан 13.

Када се на начин предвиђен овим Правилником утврди штета и њена висина, иста се умањује за износ накнаде коју је запослени (оштећени) остварио код здравственог, пензијско-инвалидског осигурања и колективног осигурања преко Послодавца.

Члан 14.

Када стална Комисија утврди све релевантне чињенице и околности везане за постојање штете, узрок њеног настанка, одговорност за насталу штету и висину штете и ако постоји основ за накнаду штете, предлаже вршиоцу дужности Друштва да са запосленим (оштећеним), који је претрпео повреду на раду или у вези са радом, сачини вансудско поравнање, односно закључи Споразум о вансудском поравнању.

Члан 15.

Рок у коме Комисија треба да оконча поступак и одлучи о захтеву за накнаду штете не може бити дужи од 30 радних дана од дана добијања Извештаја наведених у члану 10., као и члану 11. овог Правилника.

Члан 16.

Приликом одлучивања о накнади штете, посебно о њеној висини, мора се водити рачуна да накнада штете одговара сврси због које се додељује, односно накнађује, а то је да се материјална ситуација оштећеног доведе приближно у оно стање у коме би оно било да није дошло до повреде на раду или у вези са радом, као и да се оствари одговарајућа сатисфакција због патњи које је запослени претрпео због повреде на раду или у вези са радом, односно да се код оштећеног успостави нарушена психичка равнотежа.

Члан 17.

На сва питања која нису регулисана одредбама овог Правилника, примењиваће се одредбе Закона о облигационим односима.

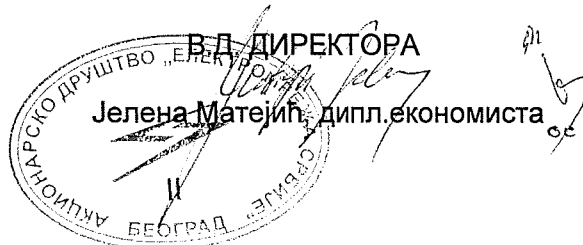
Члан 18.

Овај Правилник ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана објављивања на огласним таблама Друштва.

Члан 19.

Даном ступања на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о накнади штете због повреде на раду или у вези са радом запосленог, број 4839/1 од 24.04.2015. године.

Број: 102/ 021-00-OPP-32/2017-001
Датум: 02. 08. 2017



до 10.08.2017. ПРИЛОГ

НАЛОГ ЗА ОГЛАШАВАЊЕ АКТА НА ОГЛАСНИМ ТАБЛАМА

УПУТСТВО ЗА ПОСТУПАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ УПУЋУЈУ
ЗАХТЕВЕ ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОЗРСКЕ НА ТАДУ
... НАЧ. У. ВЕЗМ. С. ТАДМ. КОМИСИЈУ ЗА неопходно је огласити на
(пун назив акта) НАКНАДУ ШТЕТЕ
огласним таблама ЈП ЕМС.

Потребно време до када акт треба да буде оглашен на огласној
табли: 8 ДАНА
(уписати број дана или месеци)

Датум предаје налога: 03/08/2017 године

Потпис запосленог на писарници који је примио
налог: _____

Пуно име и презиме запосленог који издаје налог за оглашавање на огласној
табли Амбера Савић

Број страна документа: 3

Број документа: 021-00-088-33/01 02. 08. 2017.
2017-001

до 10.08.2017.



АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО
„ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

**УПУТСТВО ЗА ПОСТУПАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ УПУЋУЈУ ЗАХТЕВЕ
ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОВРЕДЕ НА РАДУ ИЛИ У ВЕЗИ СА
РАДОМ СТАЛНОЈ КОМИСИЈИ ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОВРЕДЕ
НА РАДУ ИЛИ У ВЕЗИ СА РАДОМ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ
„ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД**

**Акционарско друштво „Електроурежа Србије“ Београд
Београд, Кнеза Милоша 11**

На основу члана 41. Статута Акционарског друштва „Електроурежа Србије“ Београд, („Службени гласник РС“ број 88/2016), а у вези примене Правилника о накнади штете због повреде на раду или у вези са радом запосленог у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“, доносим

УПУТСТВО ЗА ПОСТУПАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ УПУЋУЈУ ЗАХТЕВЕ ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОВРЕДЕ НА РАДУ ИЛИ У ВЕЗИ СА РАДОМ СТАЛНОЈ КОМИСИЈИ ЗА НАКНАДУ ШТЕТЕ ЗБОГ ПОВРЕДЕ НА РАДУ ИЛИ У ВЕЗИ СА РАДОМ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ „ЕЛЕКТРОУРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

Тачка 1.

Овим Упутством се уређује начин достављања, пријема и даљег поступања са захтевима запослених у Акционарском друштву „Електроурежа Србије“, а у вези са накнадом штете због повреде на раду или у вези са радом.

Тачка 2.

Запослени који је претрпео повреду на раду или у вези са радом, у складу са законским прописима и општим актима Друштва, у циљу остварења накнаде штете настале повредом на раду или у вези са радом, по завршетку медицинског лечења, свој писани захтев за накнаду штете због повреде на раду, са комплетном пропратном документацијом коју поседује, доставља председнику посебне Комисије за накнаду штете због повреде на раду запосленог у Друштву (у даљем тексту: председник Комисије).

Тачка 3.

Под пропратном документацијом из тачке 2. овог Упутства, подразумева се следеће: повредна листа (Извештај о повреди на раду), комплетна медицинска документација у вези са насталом повредом на раду - извештаји изабраног лекара опште праксе, извештаји лекара специјалисте, лабораторијске анализе и резултати, отпусне листе (уколико је запослени био на болничком лечењу) и извештаји лекара о даљој рехабилитацији повређеног и прогнозама у вези настале повреде.

Тачка 4.

Председник Комисије, по добијању писаног захтева, исти са свом пратећом документацијом, уз пропратно писмо, доставља руководиоцу организационе јединице у којој је запослени, подносилац захтева распоређен, са молбом, да се исти изјасни о свим чињеницама из поднетог захтева, а нарочито о чињеници постојања субјективне или објективне одговорности послодавца, одговорности запосленог или евентуалне подељене одговорности послодавца и запосленог.

Тачка 5.

По добијању писаног изјашњења руководиоца организационе јединице по захтеву председника Комисије из претходне тачке, председник Комисије заказује састанак Комисије и на састанку упознаје чланове Комисије са поднетим захтевом и изјашњењем руководиоца организационе јединице у којој је запослени, подносилац захтева распоређен.

У зависности од релевантних чињеница, а нарочито изјашњења руководиоца из претходног става овог Упутства, Комисија доноси закључак, да се запослени упуту на медицинско вештачење или да се захтев запосленог за накнаду штете одбије .

Одлуку о ангажовању вештака одређене медицинске струке доноси, односно захтев за ангажовањем вештака потписује вршилац дужности директора Друштва, на предлог председника Комисије.

Комплетну кореспонденцију у вези достављања захтева за ангажовањем и прослеђивање захтева изабраном вештаку медицинске струке, врши члан Комисије коме председник Комисије наложи да исто уради, односно одређени запослени из Сектора за правне послове, са местом рада у Погону подручја преносног система.

Тачка 6.

Медицинско вештачење повреда насталих на раду или у вези са радом запослених у Друштву, врши ангажовани вештак одређене медицинске струке, све у зависности од врсте и природе настале повреде/насталих повреда.

Избор вештака одређене медицинске струке врши се са Листе сталних судских вештака, која се налази на званичном сајту Министарства правде, са свим неопходним подацима за ангажовање вештака.

Тачка 7.

По добијеном налазу вештака, председник Комисије за накнаду штете због повреде на раду запосленог, заказује састанак Комисије за накнаду штете због повреде на раду запосленог, чији задатак је да утврди све релевантне чињенице и околности везане за постојање штете, узрок њеног настанка, одговорност за насталу штету и висину штете, и, ако постоји основ за накнаду штете, предлаже вршиоцу дужности директора Друштва, да са запосленим (оштећеним), који је претрпео повреду на раду, закључи вансудско поравнање.

Пре него што што се вршиоцу дужности директора Друштва достави Споразум о вансудском поравнању, ради евентуалног закључивања истог са запосленим (оштећеним) који је претрпео повреду на раду, исти се, заједно са Записником Комисије за накнаду штете, свим пропратним материјалом и дописом председника Комисије за накнаду штете,

доставља Извршном директору за људске ресурсе и Руководиоцу Самосталног сектора за логистику.

Тачка 8.

Уколико се и вршилац дужности директора Друштва и запослени који је претрпео повреду на раду или у вези са радом, сагласе са новчаним износом предложеним у Споразуму о вансудском поравнању на име новчане накнаде штете запосленог због претрпљене повреде на раду или у вези са радом, закључиће Споразум о вансудском поравнању. Комплетну кореспонденцију у вези достављања захтева за ангажовањем и прослеђивање захтева изабраном вештаку медицинске струке, врши члан Комисије коме председник Комисије наложи да исто уради, односно одређени запослени из Сектора за правне послове, са местом рада у Погону подручја преносног система.

Тачка 9.

Након уплате новчаних средстава на име новчане накнаде штете запосленог због претрпљене повреде на раду, на текући рачун запосленог, односно по испуњењу обавезе Друштва из закљученог вансудског поравнања, престаје и рад посебне Комисије за накнаду штете због повреде на раду запосленог по конкретном захтеву запосленог који је претрпео повреду на раду.

Тачка 10.

Ово Упутство ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласним таблама Акционарског друштва „Електро mreжа Србије“ Београд.

Тачка 11.

Даном ступања на снагу овог Упутства, престаје да важи Упутство за поступање запослених који упућују захтеве за накнаду штете због повреде на раду или у вези са радом сталној Комисији за накнаду штете због повреде на раду или у вези са радом у Јавном предузећу „Електро mreжа Србије“, број 10136 од 18.08.2015. године.

Број: 102/ 021-00-OPP-33/2017-001
Датум: 02. 08. 2017

В.Д. ДИРЕКТОРА
Јелена Матејић, дипл.економиста
II
АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО „ЕЛЕКТРО МРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД