

10 17. 08. 2017.

НАЛОГ ЗА ОГЛАШАВАЊЕ АКТА НА ОГЛАСНИМ ТАБЛАМА

Правилник о АЛС-тестирању

у ЕМС АД

_____ (пун назив акта), неопходно је огласити на
огласним таблама ЈП ЕМС.

Потребно време до када акт треба да буде оглашен на огласној
табли: 8 ДАНА
(уписати број дана или месеци)

Датум предаје налога: 10/08/2017 године

Потпис запосленог на писарници који је примио
налог: _____

Пуно име и презиме запосленог који издаје налог за оглашавање на огласној
табли Ошверс Савик

Број страна документа: 11

Број документа: 021-02-022-32/01 од 10. 08. 2017.
2017-004

ОБРАЗЛОЖЕНО ДАНА 10.08.2017.

до 17.08.2017.



АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО
„ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

**ПРАВИЛНИК
О АЛКО-ТЕСТИРАЊУ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ
„ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД**

Август 2017. године

На основу члана 41. Статута Акционарског друштва „Електро mreжа Србије“ („Службени гласник РС“ број 88/2016) вршилац дужности директора доноси

ПРАВИЛНИК

О АЛКО-ТЕСТИРАЊУ У АКЦИОНАРСКОМ ДРУШТВУ „ЕЛЕКТРОМРЕЖА СРБИЈЕ“ БЕОГРАД

Предмет и подручје примене

Члан 1.

Овим Правилником се уређује поступак приликом контроле алко-тестом запослених у Акционарском друштву „Електро mreжа Србије“ (у даљем тексту: ЕМС АД) и лица која обављају послове у ЕМС АД – извођачи радова, ученици и студенти на практичној и стручној настави (у даљем тексту: друга лица), пре њиховог ступања на рад и у току рада, односно боравка у радној околини ЕМС АД.

Овим Правилником се уређују случајеви и начин провере запослених или других лица из става 1. овог члана, односно да ли су иста под утицајем алкохола, мере којима се онемогућава употреба алкохола од стране запослених или других лица у радној околини ЕМС АД, права, обавезе и одговорности запослених или других лица у смислу одредаба овог Правилника, као и утврђивање постојања повреде радне дисциплине и правила понашања утврђених овим Правилником.

Члан 2.

Запослени у ЕМС АД или друга лица из члана 1. овог Правилника, дужна су да се придржавају одредаба овог Правилника и да поштују радну дисциплину и правила понашања утврђена овим Правилником.

Одговорности и овлашћења

Члан 3.

За примену и познавање овог Правилника овлашћени су и одговорни руководиоци организационих делова (Погона, Сектора, Самосталног сектора и др.).

За примену, познавање и практично спровођење овог Правилника, овлашћена су и одговорна лица за безбедност и здравље на раду из Службе за БЗР и ЗОП и запослени у Служби за ФТО и заштиту пословања, који су оспособљени за вршење контроле алко-тестом, у Самосталном сектору за логистику.

Дефиниције и скраћенице у смислу овог Правилника

Члан 4.

- 1. Инцидент на раду** - са радом повезан догађај (догађаји), услед кога долази или може доћи до повреде или нарушавања здравља (без обзира на озбиљност) или фаталног исхода, или могућности фаталног исхода. Инцидент код којег није дошло до повреде, нарушавања здравља или фаталног исхода такође се може сматрати догађајем који "само што се није десио" или "опасним догађајем";

2. Лице за безбедност и здравље на раду (Лице за БЗР) - лице које обавља послове безбедности и здравља на раду, има положен стручни испит о практичној оспособљености и које послодавац писменим актом одреди за обављање тих послова (у даљем тексту: ЛИЦЕ ЗА БЗР);

3. Запослени оспособљен за вршење контроле алкотестом – запослени Службе за БЗР и ЗОП или Службе за ФТО и заштиту пословања, који је успешно завршио теоријску и практичну обуку за коришћење и одржавање апарата за алкотестирање што се доказује сертификатом о обуци издатом од стране овлашћеног дистрибутера/сервисера опреме за алкотестирање.

Забрана уношења и коришћења алкохола

Члан 5.

У свим објектима и просторијама ЕМС АД, забрањен је улазак у алкохолисаном стању, уношење и коришћење алкохола. Ова забрана се односи на све запослене и друга лица из члана 1. овог Правилника.

Принципи избора лица код којих се врши провера алкохолисаности

Члан 6.

Покретање поступка провере алкохолисаности се врши:

1. принципом случајног избора по налогу лица за БЗР;
2. принципом случајног избора по налогу запосленог у Служби за ФТО и заштиту пословања;
3. по налогу овлашћеног руководиоца;
4. по захтеву радника обезбеђења, односно лица које обавља послове обезбеђења у ЕМС АД;
5. у случају повреде на раду или инцидента на раду;
6. у случају ванредних погонских догађаја у преносној мрежи ЕМС АД, а по процени диспечера НДЦ или РДЦ или руководиоца надлежног Погона подручја преносног система;
7. у случају ексцесног понашања (изазивања туче, вређања колега или других лица и сл.), или понашања које може довести или има за последицу ремећење процеса рада, доношења материјалне штете Друштву, угрожавања здравља и живота, како самог запосленог, тако и других запослених или трећих лица
8. у другим случајевима када се процени да је понашање одређеног лица узроковано употребом алкохола.

Налог за алко-тест се у свим случајевима из става 1. овог члана доставља запосленом оспособљеном за вршење контроле алко-тестом, који предузима даље активности прописане овим Правилником.

Издавање налога за алко-тест

Члан 7.

Запослени из члана 6., става 1., тачка 1. и 2. овог Правилника, обавезни су и овлашћени да издају Налог за алко-тест (образац "Налог за алко-тест" - Прилог 1.), у случајевима дефинисаним овим Правилником.

Налог за алко-тест попуњава лице које издаје налог за контролу алко-тестом, а Записник о алко-тесту (образац "Записник о алко-тесту" - Прилог 2.) попуњава овлашћена Комисија, која спроводи контролу алко-тестом.

Члан 8.

Лице за БЗР, уз писану сагласност шефа Службе за БЗР и ЗОП/руководиоца Самосталног сектора за логистику, издаје налог за алко-тест и врши поступак провере алкохолисаности, по принципу случајног избора, у складу са Планом контроле примене мера безбедности на терену.

Члан 9.

Руководиоци организационих целина (Извршни/Корпоративни директори, руководиоци Погона, руководиоци Сектора, шефови Служби и сл.) одговорни су за поштовање радне дисциплине од стране запослених којима руководе, односно које организују, као и за несметано и континуирано одвијање процеса рада у својој организационој целини.

Запослени из става 1. овог члана су обавезни да:

- не дозволе почетак рада, односно прекину започети рад запосленог или другог лица, које је под утицајем алкохола;
- спрече уношење и коришћење алкохола за време рада у радној околини ЕМС АД;
- организују удаљавање запосленог или другог лица које је под утицајем алкохола са рада, односно из објекта ЕМС АД.

Запослени из става 1. овог члана су обавезни и овлашћени да издају налог за алко-тест у случају кад посумњају да је запослени у алкохолисаном стању.

Члан 10.

Уколико приликом доласка запосленог ЕМС АД или другог лица у радну околину ЕМС АД, лице ангажовано на пословима обезбеђења за потребе ЕМС АД посумња да је исто под утицајем алкохола, дужан је да о томе одмах обавести шефа Службе за физичко-техничко обезбеђење и заштиту пословања и непосредног руководиоца запосленог, који је овлашћен и обавезан да у том случају предузме мере из члана 9. став 2. овог Правилника.

У случају из става 1. овог члана, шеф Службе за физичко-техничко обезбеђење и заштиту пословања, односно, у његовом одсуству, запослени на пословима специјалисте за ФТО и заштиту пословања на датој локацији, овлашћен је да изда налог за алко-тестирање овог лица.

Члан 11.

Руководиоци свих нивоа, као и организатори процеса рада у оквиру своје организационе целине су обавезни и овлашћени да издају налог за алко-тест у случају повреде на раду или инцидента на раду.

Лекар који је повређеном указао помоћ одлучује да ли здравствено стање повређеног дозвољава да може бити подвргнут алко-тесту и о томе обавештава руководиоца који издаје налог за алко-тест у случају из става 1. овог члана.

Члан 12.

У случају ванредних погонских догађаја у преносној мрежи ЕМС АД, а по процени диспечера НДЦ и РДЦ или руководиоца надлежног Погона подручја преносног система, запослени који су учествовали у погонском догађају могу бити подвргнути алко-тесту и у том случају диспечер НДЦ, РДЦ или руководиоца надлежног Погона преноса, издаје налог за алко-тест.

Члан 13.

У случају ексцесног понашања запосленог ЕМС АД или других лица (изазивања туче, вређања колега или других лица и сл.) или понашања које може довести или има за последицу ремећење процеса рада, наношења материјалне штете ЕМС АД, угрожавања здравља и живота, како самог запосленог, тако и осталих запослених или других лица, руководиоца коме се такво понашање пријави, овлашћен је да изда налог за алко-тест лица која су учествовала у наведеним догађајима.

Члан 14.

У другим случајевима, када се процени да је понашање одређеног лица узроковано употребом алкохола, руководиоца коме се такво понашање пријави, издаје налог за алко-тест.

Члан 15.

Запослени у ЕМС АД или друго лице, дужно је да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола у случајевима из члана 6. овог Правилника.
Запослени у ЕМС АД или друго лице, за кога се утврди да је под утицајем алкохола, не може започети, односно наставити рад, већ мора бити удаљено из просторија ЕМС АД.

Контрола алкохолисаности

Члан 16.

Контролу, у било које време у току 24 часа, на основу издатог налога за алко-тест, врши Комисија коју сачињава:

- запослени оспособљен за вршење контроле алко-тестом;
- непосредни руководиоца запосленог чије се тестирање врши или лице које га замењује, а у случају да ова лица нису присутна на локацији где се врши провера, лице за БЗР или запослени у Служби за ФТО и заштиту пословања, одредиће друго лице запослено у ЕМС АД на тој локацији, које ће учествовати као члан Комисије у контроли алкохолисаности.

По извршеном тестирању, попуњава се Записник о извршеном алко-тесту који потписује Комисија и запослени који је подвргнут алко-тесту.

Члан 17.

У Записник се обавезно уписују лични подаци запосленог, подаци о радном месту на које је распоређен, околности које су узроковале проверу алкохолисаности, модел и фабрички број апарата којим је извршено алкотестирање и датум важећег контролног листа периодичне контроле апарата, датум, сат, место и резултат провере и изјава запосленог ЕМС АД или другог лица чија се алкохолисаност проверава.

Одбијање да запослени ЕМС АД или друго лице потпише Записник, не утиче на ваљаност записника као доказног материјала.

Записник се сачињава у четири примерка и доставља Служби за БЗР и ЗОП, запосленом, руководиоцу организационог дела коме запослени припада и Архиви ЕМС АД.

О извршеној провери – контроли алкохолисаности из члана 16. овог Правилника, води се евиденција у оквиру Службе за БЗР и ЗОП.

Резултати провере су поверљиве природе и могу се користити искључиво за утврђивање одговорности запосленог, због чега Записник и остала евиденција везана за алкотестирање морају имати ознаку "пословна тајна".

Члан 18.

Проверу да ли је запослени у ЕМС АД или друго лице под утицајем алкохола (физичку радњу алко-тестирања), врши запослени оспособљен за вршење контроле алко-тестом, употребом алко-тест апарата, који је мерни уређај етилометар и који поседује важећи контролни лист периодичне контроле, издат од правног лица овлашћеног за оверавање мерила, у коме је утврђено да је исти у оквиру техничке спецификације произвођача.

Запослени оспособљен за вршење контроле алко-тестом, дужан је да, пре отпочињања контроле путем алко-теста, запосленом ЕМС АД, односно другом лицу које се контролише, да тачна и прецизна упутства и инструкције о начину коришћења алко-тест апарата.

Уколико се не може извршити провера алко-тестом из разлога што запослени у ЕМС АД или друго лице не жели да се подвргне провери или неће да користи средство за алко-тест према добијеном упутству, исти се удаљава из радне околине, с тим да удаљење организује непосредни руководиоцац.

Члан 19.

Уколико запослени у ЕМС АД или друго лице за кога је контролом утврђено алкохолисано стање, изрази сумњу у тачност уређаја, Комисија је дужна да то констатује у Записнику и да обавести руководиоца Самосталног сектора за логистику, који доноси одлуку о томе да ли је потребна ванредна контрола мерног уређаја.

У случају из става 1. овог члана, запослени у ЕМС АД или друго лице мора дати крв на испитивање у одговарајућој лабораторији, најкасније један сат по вршењу алко-теста, а налаз са датумом и временом извршења лабораторијске анализе, дужан је да достави Комисији, која исти прилаже записнику о извршеном алко-тестирању.

Уколико се упоређивањем резултата лабораторијске анализе крви са записником о извршеном алко-тесту, утврди да тестирање није било одговарајуће, ЕМС АД сноси трошкове лабораторијске анализе, а наведену чињеницу Комисија је дужна да констатује у записнику.

Члан 20.

Провера у здравственој установи се обавезно врши у случајевима тешких повреда запослених и настанка материјалне штете по ЕМС АД, која је последица понашања запосленог.

Утврђено алкохолисано стање

Члан 21.

Сматра се да је тестирано лице у алкохолисаном стању, уколико је тестом утврђена количина алкохола већа од 0,3 %.

Од правила из става 1. овог члана, изузимају се сви запослени који управљају моторним возилима са путним налогом, лица ангажована на пословима обезбеђења за потребе ЕМС АД, као и запослени који раде на радним местима са повећаним ризиком, код којих тестом **не сме бити утврђена било која количина алкохола (0 %).**

Члан 22.

Уколико се алко-тестом утврди да је запослени у ЕМС АД или друго лице у алкохолисаном стању, односно у другим случајевима из члана 18. став 3. овог Правилника, непосредни руководилац је дужан да то лице одмах искључи из процеса рада и радне околине и о томе одмах извести свог надређеног руководиоца у циљу даљег утврђивања евентуалне одговорности за повреду радне дисциплине.

Уколико се утврди да је запослени ЕМС АД или друго лице под утицајем алкохола у толикој мери да је неспособан за кретање, здраво расуђивање или се процењује да би му здравље или живот били угрожени након напуштања радне околине, непосредни руководилац је дужан да организује његово збрињавање у овлашћеној здравственој установи и да о томе обавести чланове породице, односно ближе сроднике запосленог.

Одговорност за непоштовање радне дисциплине

Члан 23.

Запослени у ЕМС АД, односно друго лице не поштује радну дисциплину ако:

- унесе алкохол на радно место;
- провером, путем алко-теста или у овлашћеној здравственој установи, буде утврђено да је дошао на посао под утицајем алкохола или је алкохол употребио на раду, и
- не жели да се подвргне провери или неће да користи средство за алко-тест према добијеном упутству или одбије да се, у случајевима предвиђеним овим Правилником, удаљи из радне околине.

У случајевима непоштовања радне дисциплине из става 1. овог члана, запослени, односно друго лице, ће се у писаној форми упозорити на постојање разлога за отказ уговора о раду, односно другог уговора по основу којег се то лице налази на раду у ЕМС АД.

Након што се запослени, односно друго лице, изјасни на наводе истакнуте у упозорењу о постојању разлога за отказ уговора, ЕМС АД ће, након брижљиве оцене његовог изјашњења, а узимајући у обзир све околности конкретног случаја, одлучити да ли ће Запосленом, односно другом лицу отказати уговор по основу кога је ангажован, а у складу са важећим законским прописима.

Припадајући документи

Члан 24.

Саставни део овог Правилника су "Налог за извршење алко-теста" (Прилог 1) и "Записник о извршеном алко-тесту" са припадајућом табелом (Прилог 2).

Прелазне и завршне одредбе

Члан 25.

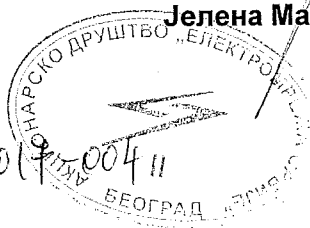
Овај Правилник ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана објављивања на огласним таблама ЕМС АД.

Члан 26.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о алко-тестирању у ЈП „Електромрежа Србије“, број 101/921 од 28.01.2015. године.

В.Д. ДИРЕКТОРА

Јелена Матејић, дипл.економиста



Број: 102/

Београд,

10.08.2017

021-00-OPP-32/2017-00411



Клас знак: 9-4-4

Арх.број _____

Датум: _____

НАЛОГ ЗА ИЗВРШЕЊЕ АЛКО-ТЕСТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЕМС АД И/ИЛИ ЛИЦА
КОЈА ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ У ЕМС АД - ДРУГА ЛИЦА

На основу члана 5. Правилника о тестирању на алкохол и опојна средства, бр. _____ од
_____ год. покреће се поступак провере алкохолисаности:

1. принципом случајног избора по налогу лица за БЗР;
2. принципом случајног избора по налогу запосленог у Служби за ФТО и заштиту пословања;
3. по налогу овлашћеног руководиоца;
4. по захтеву радника обезбеђења, односно лица које обавља послове обезбеђења у ЈП ЕМС;
5. у случају повреде на раду или инцидента на раду;
6. у случају ванредних погонских догађаја у преносној мрежи ЕМС АД, а по процени диспечера НДЦ или РДЦ или директора надлежног Погона подручја преносног система;
7. у случају ексцесног понашања (изазивања туче, вређања колега или других лица и сл.), или понашања које може довести или има за последицу ремећење процеса рада, наношења материјалне штете Друштву, угрожавања здравља и живота, како самог запосленог, тако и других запослених или трећих лица
8. у другим случајевима када се процени да је понашање одређеног лица узроковано употребом алкохола.

Контролом обухватити запослене ЕМС АД (служба/одељење) и/или лица која обављају послове у ЕМС АД - друга лица:

НАПОМЕНА: _____

НАЛОГ ИЗДАО:

(име и презиме, матични број)

(потпис)

Доставити:

- Архиви,
- Служби за БЗР,
- Служби за ФТО и заштиту пословања
- Запосленом,
- Руководиоцу организационог дела коме запослени припада.



Клас знак: 9-4-4

Арх.број _____

Датум: _____

ЗАПИСНИК О ИЗВРШЕНОМ АЛКО-ТЕСТУ ЗАПОСЛЕНИХ У ЕМС АД И/ИЛИ
ЛИЦА КОЈА ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ У ЕМС АД - ДРУГА ЛИЦА
-ПОСЛОВНА ТАЈНА-

Дана _____ год. извршена је превентивна контрола алкохолисаности запослених у ЕМС
АД (служба/одељење) и/или лица која обављају послове у ЕМС АД – друга лица:

а у складу са важећим Правилником о тестирању на алкохол и опојна средства у Акциоанрском
друштву „Електро mreжа Србије“ -

Контролу је, по Налогу бр. _____ од _____ издатом од стране
_____ извршила Комисија у саставу:

1. Запослени оспособљен за вршење
контроле алкотестом: _____

(име и презиме)

(потпис)

2. Непосредни руководиоцац: _____

(име и презиме)

(потпис)

по дефинисаном поступку спровођења контроле алкохолисаности, употребом овереног мерила:
 _____; фабр. бр. _____, датум Контр. листа период. контроле _____

НАПОМЕНА: _____

Утврђене вредности концентрације алкохола у издахнутом ваздуху запослених су дате у ТАБЕЛА
СА ВРЕДНОСТИМА КОНЦЕНТРАЦИЈЕ АЛКОХОЛА У ИЗДАХНУТОМ ВАЗДУХУ ЗАПОСЛЕНИХ У
ЕМС АД И/ИЛИ ЛИЦА КОЈА ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ У ЕМС АД - ДРУГА ЛИЦА која је саставни део овог
записника.

Укупно је контролисано _____ запослених.

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ:

1. _____

(Запослени оспособљен за вршење контроле алкотестом)

2. _____

(Непосредни руководиоцац)

Саставни део овог записника је ТАБЕЛА СА ВРЕДНОСТИМА КОНЦЕНТРАЦИЈЕ АЛКОХОЛА У
ИЗДАХНУТОМ ВАЗДУХУ ЗАПОСЛЕНИХ.

Доставити:

- Архиви,
- Служби за БЗР,
- Служби за ФТО и заштиту пословања
- Запосленом,
- Руководиоцу организационог дела коме запослени припада.



Клас знак: 9-4-4

Правилник о тестирању на алкохол и опојна средства
ТАБЕЛА СА ВРЕДНОСТИМА КОНЦЕНТРАЦИЈЕ АЛКОХОЛА У ИЗДАХНОТОМ ВАЗДУХУ ЗАПОСЛЕНИХ
У ЕМС АД ИЛИЛИ ЛИЦА КОЈА ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ У ЕМС АД - ДРУГА ЛИЦА

- ПОСЛОВНА ТАЈНА -

ПРИЛОГ 2/1

Саставни део записника
бр. _____ од _____ год.

Ред. бр.	Матични број, име и презиме запосленог	Радно место	Редни број на алкометру	Утврђена вредн. алк. (%)	Одг. на пит.бр.1	Одг. на пит.бр.2	Одг. на пит.бр.3	Одг. на пит.бр.4	Потпис запосленог
1.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
2.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
3.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
4.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
5.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
6.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
7.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
8.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
9.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	
10.					ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	ДА/НЕ	

Запослени својим потписом потврђује своју сагласност са подацима наведеним у Табели.

Питања на која су запослени одговорили са ДА/НЕ.

Питање број 1: Да ли је запослени у последњих 15 минута конзумирао алкохолна пића?

Питање број 2: Да ли запослени пориче утврђену концентрацију алкохола која му је предочена?

Питање број 3: Да ли је потребно да запослени буде упућен на вршење анализе крви?

Питање број 4: Наведена количина алкохола, утврђена на основу алко –теста, НЕ

ОМОГУЋАВА да запослени обавља послове, па се исти на основу Правилника о алко –тестирању, број..... од.....удаљава из ЕМС АД.

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ:

1. _____

(Запослени оспособљен за вршење контроле алкоместом)

2. _____

(Непосредни руководилац)

Резултати провере су поверљиве природе и могу се користити искључиво за утврђивање одговорности запосленог, због чега записник и остала евиденција везана за алкотестирање морају имати ознаку "пословна тајна".